

2016年绩效管理研讨会在京召开

2016年12月7日，由中国人事科学研究院主办、中国知网协办的以“深化改革与绩效管理”为主题的研讨会在北京会议中心召开。来自人社系统、各类企业、科研机构、高校的50名绩效管理专家学者和实务工作者参加了会议，围绕政府绩效评估、公务员考核、事业单位组织绩效管理及工作人员考核、各类企业绩效管理等进行了研讨。

国家行政学院领导人员考试测评研究中心杜义国处长就“中国政府绩效管理发挥作用的机制”、同方知网党政与社团知识管理公司刘迪副总经理就“中国知网知识管理应用体系助力科学决策与创新发展的”、北京厚通益和管理咨询有限责任公司王剑总经理就“有关绩效管理的几个新变化”、宏景软件朱国成董事就“企业绩效管理趋向观察”、北京东方慧博人力资源顾问股份有限公司胡爽雨副总经理就“国企绩效（考核）管理的思考”分别进行了主题发言。

法制与绩效研究室研究人员围绕“如何选择路径：在绩效管理的变与不变十字路口”“公职人员考核：国外实践、发展趋势与中国选择”“绩效考核的电子化、信息化、网络化建设”等主题交流了研究成果。中国人事科学研究院的吴江研究员参加了会议并就“治理‘为官不为’与绩效管理法治化”发表了真知灼见。与会学者围绕研讨主题和研究成果进行了互动交流，取得了良好的效果。

此外，本次会议就绩效管理面临的新形势和新问题、绩效管理的变化和发展趋势、绩效管理的解决方案与路径选择、绩效管理与法治建设的关系等形成了一系列研讨结论，相关研讨成果将陆续进行整理并予以转化。

法制与绩效研究室供稿

2016年12月19日